

Принят решением
Педагогического совета
МКОУ Петропавловская ООШ
от 07 декабря 2016 года протокол № 83

Утвержден приказом
по МКОУ Петропавловская ООШ
от 07 декабря 2016 года № 244
Директор школы: Н.Н. Верба



План действий

муниципального казенного общеобразовательного учреждения Краснозерского района Новосибирской области
Петропавловской основной общеобразовательной школы по повышению эффективности и качества работы
на 2016-2017 учебный год

Стратегическая цель Плана действий («дорожной карты»): **совершенствовать условия для повышения эффективности и качества работы образовательной организации**

№ п/п	Действие/ конкретные мероприятия/ направления деятельности	Срок исполнения	Ответственный, исполнитель	Ожидаемый результат (целевой индикатор)
Задача 1. Повышение качества образования				
1.1.	Разработка и реализация индивидуальных планов действий учителями предметниками на 2016- 2017 у. г. по повышению качества и эффективности работы	декабрь-август	Н.Н. Верба - директор Учителя предметники	Достижение показателя общей успеваемости обучающихся - 100%, достижение показателя успешности обучающихся - 25%
1.2.	Проведение творческих отчётов учителями предметниками по реализации планов действий, направленных на повышение эффективности и качества работы.	май	Н.Н. Верба - директор Учителя предметники	Повышение ответственности за реализацию намеченных планов, повышение качества и эффективности работы учителя
1.3.	Формирование учебного плана школы, как составной части образовательной программы, с учётом увеличения часов из школьного компонента в 5-9 классах на предметы русский язык и математику и предметы, выбираемые для сдачи ГИА-9 класс	сентябрь	Н.Н. Верба - директор И.И. Верба – зам.по УВР	100% сдача ГИА-9 класс в форме ОГЭ. Увеличение соотношения среднего балла ОГЭ в сравнении с предшествующими годами, движение до среднего балла по НСО по сдаваемым предметам.
1.4.	Обеспечить участие образовательного учреждения в ежегодных мониторинговых исследованиях на региональном, муниципальном и школьном уровнях.	В течение учебного года	Н.Н. Верба - директор И.И. Верба – зам.по УВР	Получение достоверных результатов обучающихся и их сравнение с оценкой выставленной учителем
1.5.	Раннее выявление и диагностика на ТППК обучающихся со сниженными способностями в обучении.	В течение года	И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники,	Повышение успеваемости до 100 % общей

			классные руководители	
1.6.	Разработка и реализация ИОМ по адаптированным основным общеобразовательным программам для детей с ОВЗ на период получения основного общего образования	С момента согласия родителей и до получения образования	И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники	100% сдача ГИА-9 класс в форме ГВЭ. Увеличение соотношения среднего балла ГВЭ в сравнении с предшествующими годами достижение до среднего балла по НСО по сдаваемым предметам.
1.7.	Проведение целенаправленной работы по выявлению одаренности у обучающихся с высокими способностями к обучению и их дальнейшее сопровождение к успешности. Участие в олимпиадах, конкурса, фестивалях, соревнованиях, интернет викторинах и.т.п. различного уровня и направленности. Участие в президентских спортивных играх и соревнованиях	В течение года	И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники	Рост числа обучающихся участвующих, в мероприятиях. Формирование позитивного имиджа образовательного учреждения
1.8.	Совершенствовать систему морального стимулирования способных и одарённых детей	В течение года	И.И. Верба И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники классные руководители	Повышение мотивации к результативной деятельности
1.9.	Системное ведение мониторинга посещаемости и текущей успеваемости у обучающихся по предметам, на школьном Совете профилактики	Еженедельно в течение учебного года	Н.Н. Верба -директор И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники классные классные руководители Соц. педагог	Отсутствие пропусков уроков без уважительной причины. Повышение ответственности у обучающихся. Непрерывное владение информацией об обучающихся.
Задача 2. Повышение качества кадрового потенциала.				
2.1	Пройти курсовое повышения квалификации для реализации ФГОС НОО и ООО всем учителям предметникам	В течение учебного года	И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники	100% курсовая подготовка учителей, повышение уровня преподавая предметов.
2.2.	Пройти профессиональную переподготовку учителям с высшим профессиональным образованием на преподаваемый предмет (предметы)	декабрь-март	Н.Н. Верба - директор	Достижение показателя не ниже 75 % учителей с правом преподавания предметов по нагрузке
2.3.	Увеличить число аттестованных педагогических работников на первую и высшую квалификационную категорию	До конца учебного года	Н.Н. Верба –директор И.И. Верба – зам.по УВР учителя предметники	Достижение показателя не ниже 80 % учителей

2.4.	Создать условия для увеличения доли учителей с высшим профессиональным педагогическим образованием	До конца учебного года	Н.Н. Верба - директор	Достижение показателя не ниже 70 % учителей с высшим педагогическим образованием
2.5.	Пройти переподготовку и повышение квалификации руководителю образовательного учреждения по направлениям «Менеджмент образования», «Управление качеством образования». Учиться управлять изменениями в процессе перевода ОУ в режим эффективного функционирования	До конца учебного года	Н.Н. Верба – директор	Сформировать систему принятия управленческих решений направленную на повышение качества и эффективности работы ОУ. Системно управлять профессиональным развитием педагогов
Задача 3. Совершенствование механизмов и процедур государственно- общественного управления и материально – технического оснащения образовательного процесса				
3.1.	Совершенствовать работу Совета Учреждения - участие родителей в независимой оценке качества образования в школе; - участие родителей в организации качественного питания.	В течение года	Н.Н. Верба –директор И.И. Верба – зам.по УВР А.И. Гамалева – отв. за питание	Повышение имиджа ОУ
3.2	Совершенствовать систему формирования нормативно-правовых актов образовательного учреждения	В течение года	Н.Н. Верба-директор	Повышение открытости ОУ
3.3.	Совершенствовать работы ученического самоуправления	В течение года	И.И. Верба – зам.по УВР Классные руководители	Повышение престижа ОУ
3.4	Обеспечить своевременное оснащение образовательного процесса учебниками и учебными пособиями, приоритетным оборудованием для обеспечения материально-технических условий, необходимых для полной реализации образовательных программ ОУ.	По плану оснащения и заявкам	Н.Н. Верба-директор	Создание оптимальных условия для обучающихся и учителей с целью полной реализации образовательных программ
3.5.	Поддерживать инициативу со стороны родителей, педагогов, обучающихся, общественных объединений, организаций, направленную на повышение профессионализма и трудовой мотивации работников образовательной организации	В течение года	Н.Н. Верба - директор	Рост числа участников профессиональных конкурсов, олимпиад среди учителей

3.6.	Обеспечить информационную открытость реализации «дорожной карты» и мониторинга её результативности	От момента утв. до подв. итогов	Н.Н. Верба - директор	Повысить роль государственно - общественного управления
Задача 4. Совершенствование эффективной системы профессиональной ориентации обучающихся.				
4.1.	Ведение системной работы по профориентации в 7,9 классах - эффективная реализация регионального компонента учебного плана в 7,9 класса; - встречи с представителями учебных заведений СПО, специалистами ЦЗ населения; - экскурсии на предприятия; - собрания обучающихся и родителей.	В течение года	И.И. Верба – зам.по УВР	Выбор обучающимися образовательной организации в соответствии с базовым уровнем подготовки с целью получения выбранной профессии
Задача 5. Совершенствование системы стимулирования педагогических кадров, работающих эффективно и качественно.				
5.1.	Финансово обеспечить повышающий коэффициент за квалификационную категорию при определении величины оклада (ставки за часы). За первую квалификационную категорию - 1,15; за высшую квалификационную категорию - 1,25.	Постоянно	Н.Н. Верба - директор Профсоюзный комитет	Мотивация учителей к аттестации – как одно из направлений качественной и эффективной трудовой деятельности
5.2.	Финансово обеспечить размер выплат за выполнение функций классного руководителя в соответствии с принятым положением: 150 руб.- за одного обучающегося первого уровня образования; 200 руб. - за одного обучающегося второго уровня образования	Постоянно	Н.Н. Верба- директор Профсоюзный комитет	Повышение роли классного руководителя в мотивации обучающихся на результативное обучение
5.3.	Финансово обеспечить принятые показатели и критерии оценки качества работы каждого конкретного педагогического работника, зафиксированные в эффективном контракте. Финансово обеспечить выплаты стимулирующего характера, строго соблюдая принципы открытости и информированности.	Постоянно	Н.Н. Верба – директор Профсоюзный комитет	Повышение доли стимулирующей части оплаты труда до 30%, в размере заработной платы педагогических работников образовательного учреждения
5.4.	Провести мониторинг практики введённого эффективного контракта в образовательной организации, совершенствовать показатели результативности эффективного контракта.	Вносить изменения в течение года	Н.Н. Верба- директор Профсоюзный комитет	Повышение качества работы педагогических работников
5.5	Совершенствовать систему морального поощрения лучших педагогических работников. Награждение грамотами, благодарностями и иными отраслевыми наградами разного уровня.	В течении учебного года	Н.Н. Верба – директор Профсоюзный комитет	Повышение эффективности работы учителя- профессионала через общественное признание

